



NOMBRE DEL PROGRAMA AGENTE DE EXTENSIÓN AGRÍCOLA Y PROYECTO FERTILIZACIÓN

OBJETIVOS: Evaluar el efecto de la estructura de pagos en la selección y el desempeño condicional a la selección.

SOCIOS & GRANTS: BASIS – US Aid, 3ei, MIT

METODOLOGÍA: Diseño Experimental

DESCRIPCIÓN GENERAL: El crecimiento de la productividad en el sector agrícola- donde la mayoría del mundo pobre trabaja- es muy baja, principalmente debido a la falta de adopción de tecnología. La falta de conocimiento sobre mejores prácticas es ampliamente entendido como un problema y muchos países tienen grandes grupos de trabajadores agrícolas de extensión (AEWs) para propagarlo.

Sin embargo, los programas de AEW están plagados de ineficiencias, corrupción y riesgo moral. En este proyecto, modificamos experimentalmente la estructura de pagos de los AEWs de dos formas: salarios bajos vs altos y fijos; y salarios fijos vs pago por desempeño.

Evaluamos el efecto de la estructura de pagos sobre la selección y el desempeño condicional a la selección. Los principales indicadores a medir son: rendimientos, ausencia o reducción de AEWs en campo, recomendaciones de insumos óptimos vs insumos con kickbacks por parte de los oferentes, y la reducción de reportes de los AEWs a las oficinas centrales.

HALLAZGOS PRINCIPALES:

EQUIPO QFD: Enrique Seira, Aprajit Mahajan, Xavier Giné, Carolina Corral, Michelle Infanzón, Víctor Pérez, Víctor Vergara, Mónica Vargas.



QUÉ
FUNCIONA PARA EL
DESARROLLO